



**Politique de protection  
des données personnelles  
Candidats/Candidates**

*(Extrait de la Politique générale  
de protection des données personnelles RH)*



## Préambule

La présente Politique décrit la façon dont la société Raja SA traite, en qualité de responsable de traitement, les données à caractère personnel des candidat(e)s à des postes à pourvoir au sein de la société conformément au Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (« RGPD ») et à la Loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée, relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés (« LIL »).

Les termes « **Raja** », « **nous** » ou « **notre/nos** » utilisés dans cette Politique désignent la société **Raja SA**, au capital de 10 000 000 €, domiciliée au 16 rue de l'Etang, ZI Paris Nord II 93 290 Tremblay-en-France et immatriculée au RCS Bobigny sous le numéro 937 080 414.

Lorsque nous utilisons les termes « **vous** » ou « **votre/vos** », cela désigne les candidat(e)s aux postes à pourvoir au sein de cette société.

Par « **Données Personnelles** », nous entendons toute information collectée et enregistrée dans un format permettant de vous identifier personnellement, soit directement (e.g. votre nom), soit indirectement (e.g. numéro de téléphone).

La présente Politique doit être lue attentivement afin de vous permettre de disposer des informations sur la nature des données personnelles que Raja détient sur des candidat(e)s et la façon dont elle les traite.

Cette Politique est publiée sur notre site web [www.raja.fr](http://www.raja.fr) et elle est susceptible d'évolutions ou de modifications.

## Quelles sont les Données Personnelles collectées ?

Dans le cadre du processus de recrutement et conformément au RGPD, nous collectons, traitons et conservons des données personnelles vous concernant, telles que :

- **Données d'identification** : nom de naissance, nom d'époux (-se), prénom, sexe, date et lieu de naissance, nationalité, coordonnées (adresse, numéro de téléphone personnel, adresse électronique, photographie) ;

- **Extraits de casier judiciaire** : si nécessaire dans le cadre du poste visé par le (la) postulant(e) au sein de Raja ;

- **Formation et carrière** : diplômes et certificats de formation, langues étrangères parlées, curriculum vitae (détaillant votre expérience professionnelle et le cas échéant, la formation continue), situation en termes de mobilité ;

Nous collectons également toutes autres données personnelles supplémentaires que vous nous avez communiquées lorsque vous avez déposé une candidature à un poste au sein de Raja (e.g. : curriculum vitae ou lettre de motivation, rapport d'évaluation de cabinets de recrutement externes, rapport d'analyse graphologique ainsi que des références prises auprès d'anciens responsables).

## Quand et comment vos Données Personnelles sont-elles collectées ?

Vos données personnelles peuvent être collectées par différents moyens, notamment :

➤ **Dans le processus de recrutement :**

- notre site internet, sites web de recrutement en ligne, plateformes professionnelles ;
- tous autres moyens de recrutement, y compris les cabinets de recrutement externes, les entretiens d'embauche, les contacts avec les anciens employeurs.



- **Dans le cadre de mesures de sécurité mises en place** : lors des enregistrements vidéo ou du contrôle d'accès (badges) à partir des systèmes de vidéo surveillance et de contrôle installés dans nos locaux ;

## A quelles fins ces données sont-elles utilisées ? Pour combien de temps ?

Les traitements mis en œuvre par Raja répondent à une finalité explicite, légitime et déterminée.

Vos informations sont traitées uniquement lorsque cette utilisation repose sur l'une des bases légales prévues par le RGPD, notamment :

- pour remplir nos obligations contractuelles ;
- pour remplir nos obligations légales ;
- pour protéger nos intérêts légitimes ;
- dans certains cas spécifiques, selon votre consentement, que vous pouvez retirer à tout moment ;

Raja ne conserve vos données que pour la durée nécessaire aux traitements pour lesquelles elles ont été collectées et dans le respect de la législation en vigueur. Ainsi, nous sommes susceptibles de conserver vos données pour nous conformer à la législation applicable ou pour défendre nos intérêts ou nos droits.

Nous collectons et traitons des informations vous concernant pour les finalités et pendant les durées de conservation maximales suivantes :

- **Gestion des recrutements** : tenue d'un vivier de candidatures, gestion de candidat(e)s, suivi des entretiens et préparation de dossiers d'embauche. Ces traitements relèvent de notre intérêt légitime. En cas de refus de candidature, votre dossier est conservé pendant une durée de 2 ans, sauf en cas d'opposition de votre part.
- **Dispositif de vidéosurveillance et de contrôle d'accès** : Nous mettons en place des mesures de sécurité visant à protéger les personnes et nos locaux. Ce traitement relève de notre intérêt légitime. La durée de conservation est de 30 jours maximum.

## Destinataires des données

Nous sommes susceptibles de partager vos données avec les personnes suivantes :

- des conseils externes : agences de recrutement, graphologues, avocats ;
- des investisseurs (en cas de fusion ou d'acquisition d'une autre société) ;

Raja partagera vos données personnelles uniquement si cela est nécessaire aux finalités susmentionnées. Raja demande aux destinataires de préserver la confidentialité de vos données personnelles et de ne les utiliser que dans le cadre de la mission qu'ils réalisent pour Raja.

## Sécurité des données

Nous mettons en œuvre une variété de mesures pour préserver la sécurité de vos informations personnelles. Nous protégeons également vos informations hors ligne. L'accès à vos données personnelles est strictement limité aux employé(e)s et préposé(e)s de Raja habilités à les traiter en raison de leurs fonctions. Les ordinateurs et serveurs utilisés pour stocker des informations personnelles identifiables sont conservés dans un environnement sécurisé.

## Transferts des données à l'international

Vos données personnelles sont collectées, traitées et stockées dans des serveurs situés dans l'Union européenne. En cas de transfert de vos données à des destinataires, internes au groupe ou tiers au



groupe, situés hors UE, Raja mettra en œuvre des mesures appropriées, y compris des clauses contractuelles, afin de sécuriser le transfert de vos données personnelles.

## Vos droits

Vous jouissez d'un certain nombre de droits concernant vos données à caractère personnel et leur traitement.

Vous avez droit, à condition que les conditions d'exercice de ces droits soient remplies :

- de savoir quelles sont les données à caractère personnel vous concernant en notre possession et le cas échéant d'en obtenir une copie ;
- d'exiger que nous corrigions toute erreur figurant dans vos données à caractère personnel ;
- d'exiger que nous effacions votre dossier de candidature ;
- de demander que nous vous communiquions vos données à caractère personnel sous un format simple et structuré ;
- de vous opposer à la poursuite du traitement de vos données à caractère personnel ;
- de nous demander de limiter ou d'interrompre le traitement de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances.

Vous pouvez envoyer votre demande par écrit ou obtenir des informations complémentaires à l'adresse suivante :

### **RAJA**

16 rue de l'étang  
93290 TREMBLAY EN France  
A l'attention du Délégué à la protection des données.

ou par demande courriel : [dpo@raja.fr](mailto:dpo@raja.fr)

Si vous jugez que l'exercice de vos droits n'a pas été respecté, vous pouvez déposer une réclamation auprès de la CNIL par courrier électronique (voir modalités sur <https://www.cnil.fr/fr/plaintes/>) ou par courrier postale à l'adresse suivante : CNIL- 3 place de Fontenoy- TSA 80715- 75334 Paris Cedex 07.

Veillez noter que, dans le but de protéger votre vie privée, il nous sera nécessaire de vous identifier afin de répondre à votre demande.

===// ===